

## **CENTRO DE GESTIÓN MUNICIPAL C.G.M.**

### **¿Por qué nace la idea?**

- Procesos de Desarrollo Sostenible.
- La falta de articulación de la política social originada en los diversos niveles de la administración pública.
- Debilidades en la planeación y gestión de recursos.
- Falta de acompañamiento en la gestión territorial.
- Convertir a IDESAN en la entidad promotora del desarrollo en Santander.

### **Centro de Gestión Municipal**

Está concebido como un escenario de articulación de la política pública municipal, departamental y nacional, con la participación activa de la Gobernación de Santander, IDESAN, entidades del gobierno nacional, entidades territoriales y descentralizadas, Instituciones educativas, entidades del sector privado y organismos de cooperación; para el desarrollo y financiación de programas y proyectos de trascendencia regional y local.

Buscamos posicionar el portafolio de productos y servicios financieros del Instituto y las entidades que participan dentro del proyecto.

### **Objetivo General**

Promover el desarrollo regional y municipal mediante la financiación y la asesoría:

- a)** En el diseño, ejecución y administración de proyectos o programas de inversión contemplados en los Planes de Desarrollo.
  - 1.** En el desarrollo de procesos y tecnologías que permitan fortalecer la capacidad de administración y gestión de las entidades territoriales, entes descentralizados y entidades públicas del departamento de Santander.

Para ello, incentiva la participación de la academia, el sector privado, el sector público y los organismos de cooperación.

## **Objetivos Específicos**

- Articulación de la política pública local, regional y nacional, con la participación activa de entidades del sector público del nivel central y descentralizado, sector privado, instituciones educativas y agencias de cooperación.
- Prestar asesoría a los entes territoriales y entidades públicas en la elaboración y presentación de proyectos de inversión pública de trascendencia local y regional, ante instancias departamentales, nacionales e internacionales.
- Prestar asesoría a los entes territoriales y entidades públicas en el desarrollo y ejecución de procesos y tecnologías orientados a fortalecer la capacidad de administración y gestión.
- Fortalecer Institucionalmente las entidades territoriales y sus descentralizadas, mediante procesos de capacitación en áreas de la gestión pública.
- Elaboración y articulación del plan de Operación de la unidad gestora de proyectos.
- Creación de la agenda de oferta institucional nacional y departamental, que permita a los entes identificar los actores promotores de desarrollo y canalizadores de recursos.

## **Visión**

Nuestra visión es que el C.G.M. sea reconocido como el modelo de desarrollo regional mediante una alianza estratégica con la academia, el sector privado y el sector público.

Queremos contribuir con la visión de la comisión regional de competitividad para que en el año 2.032 Santander sea uno de los tres departamentos más competitivos de Colombia.

Nos estamos preparando para hacer parte de la historia y corresponderle a Santander, en la materialización de proyectos de trascendencia territorial como:

- Proyectos viales de interés nacional, departamental y metropolitano.
- Proyecto hidroeléctrico Sogamoso.
- Plan Departamental de Aguas.
- Plan Departamental de Vivienda.
- Plan Departamental de masificación de gas.
- Proyecto Parque Nacional del Chicamocha.

- Concesiones nacionales y metropolitanas.
- Metrolínea.
- Embalse de Bucaramanga.
- Relleno sanitario metropolitano.
- Terminales satélites de transporte.
- Centro de convenciones metropolitano.
- Mataderos Regionales.

## **Servicios**

- Unidad Gestora de Proyectos.
- Un auditorio de capacitación debidamente dotado con capacidad para 35 personas.
- Una sala VIP dotada con equipos de cómputo y servicio de Internet inalámbrico.
- Área de negocios: comprende una oficina para alcaldes y una sala de juntas.
- Área comercial como punto estratégico de apoyo a la financiación de proyectos a través de las líneas de crédito que posee IDESAN.

## **Funciones**

### **1. Estructuración de proyectos:**

Asesoría y estructuración técnica y financiera de proyectos. Desde la etapa de diagnóstico, evaluación, estructuración en la metodología indicada, financiación, desarrollo y ejecución del proyecto.

### **2. Desarrollo y ejecución de procesos y tecnologías:**

Asesoría y desarrollo de sistemas de gestión, administrativos, financieros y de calidad, orientados a fortalecer la capacidad de administración y gestión.

### **3. Capacitación:**

Capacitación virtual y presencial en áreas de la gestión pública articulado con el Modelo de Gestión y Capacitación Interinstitucional, desarrollado por IDESAN.

### **4. Creación de la agenda de oferta institucional:**

Que debe contener el componente nacional y departamental, que permita a los entes identificar los actores promotores de desarrollo y canalizadores de recursos.

## **Sectores**

- Transporte.
- Vivienda.
- Servicios públicos domiciliarios.
- Educación.
- Salud.
- Turismo.
- Medio Ambiente.
- Sector energético.
- Recuperación, renovación y equipamiento urbano.
- Comunicaciones.
- Deporte, recreación y cultura.
- Cadenas productivas.
- Otros: Maquinaria y equipo.

## **Desarrollo de Procesos y Tecnologías**

Saneamiento fiscal.

Actualización códigos de rentas.

Actualización del Estatuto Orgánico de Presupuesto.

Manuales de Contratación y Supervisión.

Implementación del MECI.

Implementación del Sistema de Calidad en la Gestión Pública.

Planeación estratégica.

Sistemas informáticos: simplificación de trámites, desarrollo módulos tesorería, contabilidad, presupuesto y Gestión Documental (tablas de retención).

## **Ejes Temáticos de Capacitación**

- Contratación.
- Supervisión e interventores.
- Normas de presupuesto.
- Archivo y gestión documental.

- Delitos contra la administración pública.
- Responsabilidad fiscal.
- Elaboración de proyectos de inversión pública.
- Sistemas de calidad y MECI.
- Sistema de información de contratación estatal – SICE.
- Emprenderismo.
- Trabajo en equipo – motivación.