

PROYECTO 2

MODELO DE GESTIÓN Y CAPACITACIÓN INSTITUCIONAL

Planteamiento del Problema:

- Debilidades a Nivel Municipal.
- Errores en los procedimientos administrativos por desconocimiento de las normas.
- Multiplicidad de información por parte de las entidades.
- Falta de acompañamiento en la gestión municipal.
- Dificultades en el desplazamiento a los eventos de formación.

Objetivo General:

Capacitar a los funcionarios y Servidores Públicos de los 87 municipios del Departamento de Santander en cada una de las cabeceras de provincia en los temas de interés de la administración pública los cuales apuntan a fortalecer la capacidad de gestión y administración de las entidades territoriales.

Población Objetivo:

- Alcaldes de los municipios del departamento de Santander.
- Concejales de los municipios del departamento de Santander.
- Funcionarios públicos del orden municipal y departamental.

Metodología:

- La Capacitación que se pretende desarrollar se proyecta para 4 cupos para cada eje temático por municipio, entre funcionarios y servidores públicos que conforman las diferentes provincias del Departamento de Santander.
- El seminario tendrá una duración total de 32 HORAS es decir cuatro días.
- Cada modulo temático tendrá una duración de 8 horas.

Acciones:

- Definir los núcleos provinciales.
- Definir los ejes temáticos.
- Definir el número de participantes en cada evento.
- Definir los criterios básicos para cada seminario.
- Definir la logística de cada evento.
- Definir el presupuesto del proyecto.
- Efectuar cronograma de actividades.
- Definir los indicadores que permitan medir la efectividad del proceso de formación para cada eje temático.
- Elaborar manuales de funciones y procedimientos.